

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 36 (6161)

ЧЕТВЕРГ, 24 марта, 1983 года.

Цена 2 коп.

СОБРАНИЕ КРАЕВОГО ПАРТИЙНОГО АКТИВА

КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — НОРМА ЖИЗНИ

21 марта в Доме политического просвещения крайкома КПСС состоялось собрание краевого партийного актива. С докладом «О задачах краевой партийной организации по укреплению государственной и трудовой дисциплины в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил первый секретарь краевого комитета партии П. С. ФЕДИРКО.

В прениях по докладу приняли участие Е. А. Зубков — второй секретарь Хакасского обкома КПСС, З. Я. Лалетин — первый заместитель председателя исполкома Красноярского городского Совета народных депутатов, Н. И. Масунова — бригадир штукатуров-маляров треста «КАТЭКгражданстрой», И. С. Аристов — первый секретарь Норильского горкома

КПСС, Н. Ф. Дудура — директор Успенского совхоза Рыбинского района, Г. Л. Романько — электромонтер объединения «Крастьжмаш», Г. Ф. Елизарев — прокурор края, Н. Б. Горбачев — начальник Главкрасноярскстроя, В. Г. Колобардов — бригадир укрупненной бригады по вывозке леса Илбахинского лес. промхоза Богучанского района, В. Г. Карнушин — генеральный директор производственного объединения «Минусинский промышленный электротехнический комплекс», В. П. Толупа — председатель крайсовпрофа, П. А. Ланчинский — первый секретарь Сухобузимского райкома КПСС.

По обсужденному вопросу собрание приняло резолюцию.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ

НАСУЩНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Совет районного агропромышленного объединения (РАПО) на своем очередном заседании рассмотрел насущные вопросы интенсификации сельскохозяйственного производства, совершенствования его организации, повышения эффективности животноводства.

Одна из главных проблем — комплексная механизация трудоемких процессов в животноводстве. Совет районного агропромышленного объединения обсудил план комплексной механизации трудоемких процессов на животноводческих фермах колхозов и совхозов. С докладом выступил заместитель председателя совета РАПО В. И. ВЛАДИМИРОВ.

Дальнейшее увеличение производства животноводческой продукции прямо связано с ускорением перевода отрасли на промышленную основу. А это возможно только при комплексной механизации трудоемких процессов на молочно-товарных фермах, в дойных гуртах, на откормочных площадках, на свиноводческих фермах.

Большая проблема — механизация раздачи кормов. Очень низок уровень комплексной механизации на фермах крупного рогатого скота, только на откормочных площадках механизировано кормление молодняка крупного рогатого скота.

Механизация труда животноводов в колхозах и совхозах, как подчеркнули доклад

чик и выступающие, должна вестись комплексно, основной упор необходимо делать на механизацию приготовления кормов и раздачи их животным. Нужно строить на более совершенные и высокопроизводительные кормоцехи, оборудовать экономичные линии раздачи кормов.

Докладчик и выступающие т. Владимир В. И., Никитин С. С., Иванов Ю. В., Скрипачев П. В., Чугунов М. Н. были едины во мнении, что комплексную механизацию трудоемких процессов в животноводстве надо начинать.

Председатель совета РАПО тов. Балакирев М. С. отметил, что в каждом коровнике внедрять комплексную механизацию и нецелесообразно. Надо начинать на молочно-товарных фермах и в дойных гуртах, где 400, 500, 600 коров и более. А такие в районе есть. Это Усольская и Улюкольская фермы племсовхоза имени Дзержинского, Ашпатская молочно-товарная ферма колхоза «Россия», Орловская молочно-товарная ферма колхоза «Красный маяк» и другие.

Наиболее высокий уровень механизации трудоемких процессов в молочном животноводстве, отмечалось на заседании совета РАПО, на Усольской ферме племсовхоза имени Дзержинского. Механизация здесь будет комплексной с пуском линии раздачи кормов. Совет РАПО обязал директора племсовхоза

имени Дзержинского тов. Иванова Ю. В. закончить ее оборудование до 1 августа этого года. Затем здесь состоится семинар, руководители и инженерно-технические работники хозяйств посмотрят, изучат, оценят комплексную механизацию в действии. Потом — за дело.

Совет РАПО особо подчеркнул, что подготовительную работу во всех хозяйствах необходимо начинать уже сейчас. Прежде всего провести паспортизацию животноводческих помещений, тщательно учесть все средства механизации не только в них, но и в летних лагерях, уже сейчас продумать и определить порядок и сроки ремонта животноводческих помещений в летний период, чтобы избежать авральных положений и заканчивать подготовку к стойловому содержанию скота в августе-сентябре.

На заседании совета РАПО был обсужден также вопрос об организации коллективного подряда в колхозах и совхозах района (докладчик Г. В. ГУСАРОВА — главный экономист управления сельского хозяйства), рассмотрены и утверждены мероприятия по повышению эффективности свиноводства в районе.

Совет РАПО утвердил базовое хозяйство по внедрению в производство новых научно-технических достижений — племсовхоз имени Дзержинского.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПО НАМЕЧЕННОМУ ПУТИ

Механизаторы совхоза имени Дзержинского накануне ремонтного сезона приняли повышенные социалистические обязательства и призвали всех земледельцев района развернуть настойчивую борьбу за быструю и качественную подготовку сельскохозяйственной техники к полевым работам. В хозяйстве была проведена большая организаторская работа по вовлечению ремонтников в социалистическое соревнование, разработаны эффективные меры морального и материального стимулирования за высокие достижения, приняты меры для обеспечения ритмичной, качественной работы.

Все это принесло свои плоды. 23 февраля, как и намечалось ранее, ремонтники совхоза имени Дзержинского выполнили социалистические обязательства по ремонту зерноуборочных комбайнов. На линейку готовности поставлено 34 агрегата. К 1 апреля в хозяйстве в основном завершат ремонт тракторов и весну земледельцы встретят во всеоружии. В комбайновом боксе сегодня развернут ремонт сеноуборочной техники.

В совхозе имени Дзержинского давно практикуется метод узлового ремонта сельскохозяйственной техники. В мастерской работают надежные, проверенные люди, специалисты своего дела. Ремонт двигателей, например, ведут опытные механизаторы Алексей Михайлович Павлинич и Михаил Михайлович Байков. Качество ремонта не вызывает у владельцев техники никаких нареканий. Положительную оценку получает работа ремонтников, занятых подготовкой к работе других узлов.

На долю механизаторов, поставивших свою технику в ремонтные мастерские, остается по сути дела лишь процесс разборки и сборки техники. Чтобы повысить качество ремонта в совхозе создали ныне две постоянные бригады в составе трех человек каждая для проведения этих работ. Эксперимент дал положительные результаты. Бригада, в которой работали молодой коммунист Василий Васильевич Богданов и Сергей Васильевич Счастливый, подготовила к выходу в поле 7 зерноуборочных комбайнов. Качество ремонта техники хорошее. Посильную помощь механизаторам оказывал закрепленный за бригадой сварщик.

Определенные трудности в начале сезона механизаторы совхоза испытывали из-за нехватки запасных частей. Рационализаторы предложили организовать реставрацию некоторых деталей непосредственно в мастерских. Дело пошло быстрее. В совхозе на

чались реставрировать головки карданов, делать опрессовку и замену втулок, производить другие операции.

Для того, чтобы добиться повышения качества ремонта сельскохозяйственной техники в совхозе была создана комиссия по качеству, возглавил ее главный агроном Николай Николаевич Войтович. Однако он не всегда проявлял должную требовательность, принципиальность и некоторые агрегаты выходили из мастерской с дефектами. Это серьезный просчет, последствия которого отрицательно отразятся на проведении полевых работ.

В хозяйстве были допущены и некоторые другие отступления от намеченного. В ноябре, например, на ремонт одного зерноуборочного комбайна затрачивалось в среднем 24 дня, в декабре — 20 дней, в январе — 22 дня. Это намного больше, чем планировалось. Причина видится прежде всего в нарушениях трудовой дисциплины, которые до недавних пор были явлением нередким. В январе, например, ремонтники допустили 32 прогула. Такое положение вызвало серьезную озабоченность у руководителей и специалистов, общественных организаций. Были приняты действенные меры, направленные на пресечение нарушений. Активную работу провела профсоюзная организация, которая стала практиковать обсуждение пьяниц, прогульщиков на общем собрании цехкома. И число нарушений резко снизилось. В феврале отмечено 23 прогула, а в марте — 8. Следует отметить, что нарушителями чаще всего и раньше были механизаторы, привлеченные на период ремонта с других ферм совхоза. Свои же, постоянные рабочие среди нарушителей дисциплины встречаются редко. Это еще один аргумент в пользу работы только постоянными бригадами.

Большую роль в налаживании дисциплины играет работа по 55-балльной системе. Этих баллов всего 55, за каждый прогул рабочий теряет по 3 балла, а вместе с этим и надежду полностью получить по итогам года вознаграждение.

Ремонт зерноуборочных комбайнов в совхозе имени Дзержинского закончен, завершается подготовка к работе тракторов. Но у ремонтников еще много забот. В частности, предстоит быстро и качественно провести подготовку кормоуборочной техники. Поэтому в хозяйстве твердо следуют по выработанному накануне ремонтного сезона пути.

П. ЧЕКМАРЕВ,
инструктор отдела
сельского хозяйства
райкома КПСС.

ИЗВЕЩЕНИЕ

26 марта состоится очередное занятие школы партийно-хозяйственного и советского актива.

Начало в 10 часов в зале заседаний Дома Советов.

ЧТО ТАКОЕ ХОРОШО И ЧТО ТАКОЕ ПЛОХО

Применительно к поднятому вопросу понятия плохо и хорошо рассматриваются в общем-то чрезвычайно просто. Хорошо, когда человек верно определил свой жизненный путь, по душе избрал себе профессию, точно соизмерил свои желания и возможности, чувствует себя на своем месте, уверенно, со знанием дела выполняет определенные служебные обязанности. Плохо, — если с тоской думает о завтрашнем дне, когда надо будет идти на работу и что-то делать, а до субботы еще так далеко, а до отпуска все одиннадцать месяцев. Придя на работу, такой трудяга чаще всего мается бездельем, что угнетает и морально и физически. Такой человек вряд ли сможет познать чувство удовлетворения от созидательного труда. Вот это совсем уж плохо.

Задача школы, семьи, комсомола, других общественных организаций и заключается в том, чтобы помочь молодому человеку, а еще лучше, если подростку, почти ребенку, понять это плохо и хорошо. Этой благородной цели служит и вся так называемая профориентационная работа.

В выступлениях на Пленуме неоднократно говорилось о том положительном в системе трудовой подготовки и профессиональной ориентации подрастающего поколения, что есть в нашем районе. Так, например, различными формами трудового обучения охвачена практически вся учащаяся молодежь. На территории района в период летней трудовой четверти действуют 13 ученических производственных бригад и ученических звеньев, 5 школьных лесничеств, 16 ремонтно-строительных бригад. Учащиеся старших классов проходят теоретическую и практическую подготовку по сельскохозяйственным профессиям в пяти средних школах района. Ежегодно в ходе проведения месячника «Рабочими путями — в жизнь» проводятся мероприятия по профессиональной ориентации выпускников восьмых и десятых классов, встречи со специалистами, руководителями предприятий, молодыми рабочими и передовиками производства.

Расширяется сфера участия старшеклассников в народном хозяйстве, растет их стремление внести свой по-

VI ПЛЕНУМ РАЙКОМА КОМСОМОЛА РАССМОТРЕЛ ВОПРОС «О ЗАДАЧАХ КОМИТЕТОВ КОМСОМОЛА ПО НАПРАВЛЕНИЮ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ»

сильный вклад в выполнение планов и заданий 11 пятилетки. В хозяйствах и на предприятиях района работают 93 выпускника 1982 года.

Вот, пожалуй, и все положительное, что отмечалось на Пленуме. Более или менее, впрочем, скорее менее, палажена работа в Курайской, Орловской средних школах и Дзержинском лесхозе. Об этом свидетельствуют выступления Ольги Петровой, Лилии Масловой и Александра Санько. Сергей Санаев и Николай Шаронов выступили от имени тех, кто остается трудиться на родной земле и призвали всех выпускников следовать их примеру.

Все остальные выступления — сплошные жалобы и сетования на непонимание, неумение, отсутствие, короче говоря, самокритика и критика, а порой и просто самобичевание, как, например, у Виктора Глухоедова, секретаря комитета комсомола Шеломковского совхоза.

Действительно из всего сказанного на Пленуме вполне наглядно видно, что тесного взаимодействия между хозяйствами, предприятиями и школами нет. Вероятнее всего ее и не будет. Потому что секретари комитетов комсомола средних школ и базовых предприятий работают хоть и в одном направлении, но подходят к делу всяк своим путем. Одни проводят мероприятия под такими поэтически ми названиями, как «Профессия гордая моя» или «Защити профессию своих родителей». Оригинально, но непонятно. Зачем защищать родительскую профессию, если она приносит обществу пользу и уже тем полностью оправдывает себя в глазах все того же общества. Другое, то есть представители базовых предприятий, соглашались с необходимостью работать со школьной молодежью, все же не доходя руки. Виктор Глухоедов так все и признал: за последние два года в совхозе осталось всего девять человек, связь со школой плохая, ни встреч, ни бесед, ни рейдов, все пущено на самотек. И это признание звучит на фоне того, что уже несколько лет под-

ряд основные полевые работы, в частности в Канарае, проводит представитель Дзержинского лесхоза.

Не остается сомнения и в том, что если даже в школе сумели убедить, зажечь что ли, молодого человека желанием потрудиться на родной земле, то приди в совхоз или колхоз, он уже теряет весь свой энтузиазм. О нем не вспоминают в комитете комсомола, стараются технику дать похуже, зарплату поменьше. Ну, где ж тут сохранить оптимизм молодости на долгое время.

Или вот, например, секретарь учительской комсомольской организации Денисовской средней школы тоже сетовал на отсутствие и невниманье. Дали им в совхозе трактор и сам главный инженер признал, что эта техника, которой исполнилось пятнадцать лет, уже давно выработала все моторесурсы. Хорош «подарок». Но надо сказать, что в комитете комсомола о нем даже не подозревают. Что-то не верится, чтобы столь уважаемый человек, как директор совхоза Степан Сергеевич Никитин мог так небрежно обойтись со своими будущими рабочими. Ведь он сам лично немало сделал для повышения благосостояния денисовцев. Не смогли договориться комсомольцы, значит не сильно хотели. Во всех других случаях, думается, вопрос непременно должен был решиться положительно.

Неблагополучно обстоят дела и в колхозе «Искра». Об этом сообщила секретарь комитета комсомола колхоза Валентина Свищева. Специалисты хозяйства со школьниками не встречаются, нет рабочих — производственников и вообще пропаганду, то есть работу по профориентации, в Александрово-Ерше ведут учащиеся техникумов и учителя, которые приезжают на лето в деревню. И в то же время создан штаб наставников, у каждого молодого рабочего есть старший руководитель и помощник. Правление колхоза направляет на учебу тех, кто остается работать в хозяйстве. Так в чем же дело? Почему не наладить двустороннюю связь между комитетами комсомола школы и колхоза?

Недостаточно внимательны к своим подшефным и в совхозе имени Дзержинского. Секретарь комитета комсомола Усольской средней школы Ирина Ковырова в своем выступлении сказала, что шефы не оказывают достаточную помощь. Ребята проходят вождение на старом неуконсервированном тракторе, руководители совхоза и фермы не бывают в школе, совхоз не выделил специалиста для обучения девушек по специальности операторов машинного доения коров. Конечно, такое пренебрежение интересами школьников заслуживает всяческого порицания в адрес парткома, профкома и комитета комсомола хозяйства. Но почему бы самой Ирине Ковыровой вместе с другими членами комитета комсомола не посетить директора или парторга. В крайнем случае ведь у некоторых, если не у многих девушек, мамы работают на ферме. Можно и самостоятельно организовать занятия, тем более, зоотехник там есть.

В общем-то, все эти «проблемы», о которых говорили, решаются в рабочем порядке. Другое дело, если лень и нет желания.

Даже у тех, кто выступал с трибуны Пленума райкома комсомола, то есть комсомольских вожаков, не чувствовалось стремления трудиться. Как-то все в общем, кто-то, где-то и что-то. Чуть ли не в подвиг превращается осенняя помощь хозяйствам в уборке картофеля. Трудолюбие, как неотъемлемое качество советского человека, должно прививаться с детства. Об этом совершенно верно сказал заведующий отделом пропаганды и агитации райкома КПСС А. З. Чугуев. Что ж, вполне возможно, что многие станут врачами и учителями, инженерами, специалистами в других областях, и, если есть у человека такое стремление, желание, если оно вполне совпадает с его возможностями, пусть он идет в институт и университет. Большинство же, именно подавляющее большинство, а не только те, кто еле вытянул на троечки, будет работать в поле и на ферме. И вовсе незачем рисовать для них будущую рабо-

ту в каком-то розовом свете. Пусть они знают о том, что их ждет. Ведь понравится же в Дзержинской средней школе рассказ объективный и без прикрас В. С. Балакиревой, главного экономиста совхоза имени Дзержинского. Вот так реально и надо подходить к делу. Все остальное, в том числе и преобразование мира, в руках сегодняшних школьников. Ведь не раз было сказано на Пленуме, что Продовольственную программу, определенную партией, выполнять сегодняшним комсомольцам. Престиж сельскохозяйственных профессий нужно поднять не только на внеклассных часах, вечерах, но и вниманием к молодым дояркам и механизаторам. Позаботиться, чтобы им не доставалось что похуже. И на ферме, и в бригаде всегда поимут комсомольского вожака, если он попросит, подскажет другим, как лучше помочь начинающему поверить в свои силы, знания, найти себя. Тогда всем будет хорошо.

И еще один вопрос был затронут в выступлениях А. З. Чугуева и первого секретаря райкома комсомола Г. М. Шиловой. Культура, быт, отдых. Действительно, кто же будет веселить молодежь? Сами, сами, дорогие товарищи, должны подумать о том, чтобы после трудового дня можно было отдохнуть, повеселиться. В больших хозяйствах на центральных усадьбах есть хорошие дома культуры. Пусть они станут настоящими очагами культуры заботами молодых. В селах сейчас есть все: от телевизора и современной мебели до магнитол, мотоциклов и машин. Так неужели есть еще возможность скучать или бездарно проводить время в городе. Это ведь только так издали кажется, что вот уж в городе-то я проживу. Вряд ли. Человек, не умеющий занять себя сам, недолго будет ходить из кинотеатра в кинотеатр. Надоест. Там, в городе, тоже ведь нужно работать, зарабатывать хлеб насущный. А в театр или на концерт можно съездить и из деревни. Это и будет настоящий праздник, отдых для ума и души.

Пленум райкома комсомола по рассмотренному вопросу принял постановление. Остается его выполнить.

Т. ЦАТУРОВА,
член райкома ВЛКСМ.



Для промышленного освоения

Мурманская область. Из года в год увеличивается добыча сырья на рудниках — объединения «Апатит». В начале 1983 года здесь добыта 750-миллионная тонна высококачественного концентрата.

Успехи горняков и обогатителей тесно связаны с трудом геологов-первооткрывателей и разведчиков «камня плодородия».

Со времени открытия первых месторождений, сделанных сотрудниками научной экспедиции академика А. Е. Ферсмана, на карте полезных ископаемых Хибин появились новые названия.

В ходе разведки этих месторождений были выявлены крупные запасы комплексных апатитовых руд, большая часть из

которых уже подготовлена для промышленного освоения.

На снимке: сотрудники Хибинской геолого-разведочной партии (слева направо) — старший геолог И. И. Перекрест, главный геолог Е. А. Каменев и старший геолог Ф. В. Минаков.

Фото С. Майстермана.
(Фотохроника ТАСС)

ЧЕЛОВЕК, ЗАКОН, ПРАВОПОРЯДОК

СПРАШИВАЕТЕ — ОТВЕЧАЕМ

ЗА ПРОГУЛ — УВОЛЬНЕНИЕ

«10 февраля в очередном выпуске страницы правовых знаний уже рассказывалось о взысканиях, которые могут быть наложены на тех, кто появляется на работе в нетрезвом виде. Хотелось узнать подробнее, какое нарушение дисциплины можно считать прогулом и какие меры могут быть приняты?»

На этот вопрос отвечает народный судья Г. И. КОВАЛЕНКО.

Согласно советскому трудовому законодательству прогулом считается отсутствие на работе без уважительных причин в течение всего рабочего дня. Нас, юристов, нередко спрашивают: «Ну, а как быть, если работник появился в цехе за пять или десять минут до окончания смены? Как расценивается такой поступок?» И несмотря на ряд серьезных доводов, хотя наличие серьезное нарушение дисциплины, прогула в данном случае нет.

Некоторые работники почему-то считают, что если выход на работу после отпуска совпадает с предвыходным днем (к примеру, пятницей), то можно вполне дожидаться понедельника, а в этот день на работу не выходить. Такое мнение явно неверно, невыход на работу в пятницу считается прогулом, неявкой без уважительных причин. Хотелось добавить и другое: если пятница — последний день отпуска, а суббота согласно графику — рабочий день, то нужно выходить на работу и в субботу.

В том случае, когда вы подали заявление на увольнение по собственному желанию и перестали выходить на работу, к примеру, за два дня до окончания предусмотренного законодательством месячного срока, то невыход считается прогулом. Проголом считается оставление работы молодым специалистом в

течение трех лет после окончания вуза или техникума.

К сожалению, ряд руководителей проявляет неоперативность, допускает nepозволительную либеральность в тех случаях, когда решается вопрос об увольнении за прогул. Поэтому нередко иные злостные нарушители дисциплины переходят с одного предприятия на другое, имея в трудовой книжке стандартную и вполне безобидную запись: «Уволен по собственному желанию».

Стоит сказать, что на практике руководители почти не пользуются правом увольнять работника за однократный прогул, иными словами за один день невыхода на работу без уважительных причин. Законодательством такое право дается, только не все о нем даже и знают.

И нет совершенно никакого оправдания тому, что на иных предприятиях (в сельском хозяйстве, лесной отрасли) работника увольняют лишь после того, как он не выходил на работу один и даже два или три месяца.

Во всех случаях, когда установлены обстоятельства, что невыход на работу не связан с уважительными причинами, следует принимать незамедлительные меры к нарушителю дисциплины, в случае увольнения за прогул нужно обязательно по деловой соответствующую отметку в приказе.

Теперь я подробно остановлюсь на том, что же считается прогулом. К прогулу приравнивается появление на работе в нетрезвом виде. Здесь не имеет значение то, когда это произошло — в самом начале рабочего дня, после обеденного перерыва или всего за несколько минут до конца смены.

Нередко возникает вопрос, а что необходимо для того, чтобы подтвердить факт появления на работе в пьяном виде? В одних случаях документом служит акт, составленный в день обнаружения проступка, где требуются подписи представителей администрации и общественных организаций. Законную силу имеет медицинское заключение, а нередко приходится обращаться и к свидетельским показаниям.

При увольнении за прогул у работника теряется непрерывность стажа. Если до увольнения за прогул работник имел десять лет непрерывной работы и получал в случае болезни пособие в размере 100 процентов заработка, то после увольнения непрерывный трудовой стаж начинается отсчитываться вновь. В течение первых шести месяцев по новому месту работы пособие в случае болезни не выплачивается, а в дальнейшем размер пособий соответствует вновь начатому стажу.

Стоит также добавить, что ни в коем случае нельзя считать прогулом отсутствие на работе по уважительным причинам (болезнь, уход за заболевшими родственниками, выполнение государственных или общественных обязанностей, участие в тушении пожаров или спасении людей).

ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ

Согласно советским законам, каждый гражданин обязан соблюдать дисциплину труда. Но, к сожалению, не все и не всегда помнят об этом правиле. За нарушение трудовой дисциплины могут быть применены следующие меры: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок, увольнение.

На этот раз мы подробно остановимся на одной из мер дисциплинарного взыскания — переводе на нижеоплачиваемую работу или смещении на низшую должность. Конкретный срок такого перевода избирается администрацией в зависимости от тяжести поступка и иных обстоятельств и не должен превышать, как уже говорилось, трех месяцев.

Администрация не вправе переводить работника в порядке дисциплинарного взыскания на другое предприятие, в учреждение, организацию, либо в другую местность. Кроме того, нельзя переводить человека на такую работу, которая противопоказана ему по состоянию здоровья. При переводе необходимо обязательно учитывать специальность (профессию) работника. Нельзя, например, инженера или мастера переводить в рабочие, токаря переводить на место грузчика, а бухгалтера ставить на должность счетовода. В то же время вполне допустим перевод старшего инженера в рядовые инженеры, старшего бухгалтера можно сместить на должность бухгалтера, а токаря пятого разряда можно поручить выполнение заданий, тарифицируемых по четвертому или более низкому разряду. В случае болезни работника, к

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

которому была применена указанная мера взыскания, нельзя увеличивать срок перевода на дни временной нетрудоспособности.

Если перевод на нижеоплачиваемую должность в пределах профессии невозможен, то к виновному можно применить другую меру дисциплинарного взыскания. Согласно статье 136 Кодекса Законов о Труде РСФСР, дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее месяца со дня его обнаружения. Перевод на нижеоплачиваемую должность в качестве взыскания также допускается не позднее месяца со дня обнаружения проступка или шести месяцев со дня его совершения.

Временный перевод в порядке дисциплинарного взыскания обязателен для работника. Отказ от такого перевода без уважительной причины считается нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу — прогулом. Но без согласия работника нельзя переводить его на работу, связанную с хранением ценностей, за недостатком которых на него может быть возложена материальная ответственность.

Стоит помнить, что при переводе на нижеоплачиваемую работу или смещении на низшую должность в порядке дисциплинарного взыскания администрация должна соблюдать следующий порядок: потребовать от нарушителя объяснение; издать приказ в сроки, предусмотренные законодательством; указать конкретный срок перевода (с какого по какое число), не допускать перевода, если за этот проступок на работника взыскание уже наложено.

Е. САНЬКО,
адвокат.

О ДИСЦИПЛИНЕ ТРУДА

Особая значимость придается вопросам укрепления трудовой и производственной дисциплины на предприятиях нашей страны после состоявшегося в ноябре минувшего года Пленума Центрального Комитета КПСС. Проблемы, связанные с укреплением трудовой дисциплины, получили яркое освещение в книге О. В. Абрамова и В. И.

Никитинского. Книга называется «Комплексный подход к укреплению трудовой дисциплины» и выпущена она в издательстве «Юридическая литература».

Тема, которая освещена в книге, очень своевременна, актуальна. Здесь анализируются различные факторы, влияющие на состояние дисциплины в труде

НОВЫЕ КНИГИ

вых коллективах.

Книга состоит из четырех глав, в которых определены социально-экономические и правовые условия укрепления трудовой дисциплины, даны рекомендации о том, как использовать различные меры поощрения за высокие результаты в работе, а также говорится о взысканиях, которые могут быть применены к нарушителям.

ДЛЯ ЖЕНЩИН- РАБОТНИЦ

отпуска по уходу за ребенком для матерей, имеющих трудовой стаж не менее двенадцати месяцев с оплатой им за месяц 50 рублей, не превышает одного года. Дополнительный отпуск до достижения ребенком возраста полутора лет предоставляется без сохранения заработной платы.

«Теперь нам, матерям, дают отпуск по уходу за детьми полтора года и оплачивают. Но есть такие родители, которые не хотят сидеть дома с ребенком и отдают его в ясли при достижении им возраста одного года, а то и раньше. Потом получается, что если ребенок болеет, то мать получает пособие по больничному листу, размер которого больше чем 50 рублей в месяц.

Правильно ли это?».

Жительнице села Дзержинского Н. И. Малышевой на этот вопрос отвечает юрист Л. Г. НЕМЧЕНКО:

«Женщинам-работницам. Кроме того, о порядке назначения пособия было сказано в выпуске «ЧЕЛОВЕК

— Указание на Материнский капитал. В книге также дана очень подробная консультация.

В книге также дана консультация. Продолжительность



США. Все больший размах приобретают выступления американских фермеров против губительной политики нынешней администрации, обрекающей тысячи тружеников сельского хозяйства страны на разорение и нищету.

По всей стране проходят митинги, демонстрации, марши, цель которых — привлечь внимание федеральных властей к отчаянному положению фермеров, которых давят непомерно высокие цены на удобрения, топливо, сельскохозяйственную технику. Почву из-под ног выбивают монополии-посредники, установившие крайне низкие закупочные цены на их продук-

— Перед участниками массового митинга.

болезни ребенка вполне правомочно.

КНИЖКИНА НЕ ДЕЛЯ

Все мы давно привыкли к тому, что неделя школьных весенних каникул — это одновременно и «книжкина неделя» — большой Всесоюзный праздник детской и юношеской книги.

Начало этой прекрасной традиции было положено тридцать девять лет тому назад, в военном 1944 году. Тогда издательство детской книги в Москве и Ленинграде устроило самый первый День детской книги. Долгое время «книжкины именины» проводились в Колонном зале Дома Союзов в Москве. Потом им стало тесно в стенах одного зала, тесно в пределах одного дня.

Неделя детской и юношеской книги торжественно открывается в какой-то одной из пятнадцати союзных республик, и одновременно с этим посюду в стране: в больших городах и маленьких селах, в каждой детской библиотеке.

Девиз «книжкиной недели» нынешнего года «Имя Ленина в сердце каждом! Верность партии делом докажем!»

В дни подготовки и проведения «книжкиной недели» в библиотеках нашего района будут оформлены специальные стенды, организованы беседы, обзоры книг, читательские конференции, просмотры кинофильмов, созданных по мотивам лучших произведений советских писателей и классиков. Каждый день недели отмечен особому.

24 марта. Открытие Всесоюзной детской и юношеской книги состоится в районном центре в кинотеатре «Заря». Пройдут беседы «О книге, о библиотеке». Затем силами участников художественной самодеятельности будет дан концерт.

25 марта. Этот день посвящен новому маршу юных ленинцев. В районной детской библиотеке ребятам будет предложен обзор книг «Мы дружной ленинской силой».

26 марта. В кинотеатре «Заря» будет проходить расширенное заседание КИДа (клуба интернациональной дружбы) под девизом «Мы за мир!»

27 марта. Районная детская библиотека приглашает школьников на «Урок мужества». Также пройдут беседы у книжной выставки под названием «Ради жизни на земле».

29 марта. В этот день разговор пойдет о Продовольственной программе. В кинотеатре «Заря» состоится встреча учеников школ с работниками пищекомбината.

30 марта. «Книжкину неделю» закрывает утренник в районном Доме пионеров и школьников, посвященный любимому детскому писателю ребятам Сергею Владимировичу Михалкову.

В течение всей недели мальчишки и девчонки увидят и услышат немало полезного для себя.

Н. СОФИЯНОВА,
заведующая районной
детской библиотекой.



СРВ. Ученые Вьетнама вносят важный вклад в строительство социализма. Ныне в научных учреждениях республики работают свыше 4 тысяч сотрудников, в том числе почти пятьсот кандидатов и докторов наук. Они проводят исследования в самых различных областях науки: изучают строение недр, животных и растительный мир, работают над темами в области ядерной физики и языкознания, географии и истории, математики и философии.

На снимке: сотрудники лаборатории биофизики Национального центра научных исследований на опытном поле проводят эксперименты с удобрениями, повышающими урожайность риса.

Фото В. Яцины.
(Фотохроника ТАСС)

ОГРАДИТЕ СВОЙ ДОМ ОТ БЕДЫ

Нередки еще в нашем районе пожары и подавляющее большинство из них происходит в жилых домах. При этом очень часто они сопровождаются гибелью или травмами людей.

Характерными особенностями современного жилья стали наличие в домах газовых плит и бытовых электрических приборов, насыщенность квартир различными пожароопасными веществами и материалами, такими, как предметы бытовой химии, отделка мебели и помещений. Факты доказывают, что пожары в жилых домах происходят из-за незнания или несоблюдения правил пожарной безопасности. Именно поэтому основными причинами пожаров остаются: неосторожное обращение с огнем, небрежное пользование электроприборами.

С приходом весны степень пожарной опасности повышается. Несмотря на многократные предупреждения, жители продолжают собирать возле домов и построек мусор, хлам, сучки, кору, как раз все то, что очень хорошо горит. И рано утром или вечером разжигают костры. Куда проще по мере вытаивания из-под снега собирать все это в определенное место, причем ни в коем случае нельзя захламывать улицы, и близлежащие леса. Есть ведь для этого свалки. В кратчайшее время необходи-

мо убрать от жилых домов с улиц дрова. Уже сейчас нужно побеспокоиться о ремонте печей, которые находятся в аварийном состоянии, а также проверить и отремонтировать электропроводку в квартирах и надворных постройках. Все эти меры помогут вам оградить свой дом от беды. Ведь иначе не избежать внезапный пожар, который не всегда заканчивается лишь материальными потерями. Как это было, например, в феврале нынешнего года, когда загорелись стайки по Свободному переулку. Пожар произошел только потому, что печь была установлена с нарушениями правил пожарной безопасности. И тут же рядом хозяева хранили немалое количество бензина. А ведь пострадать могли не только они, но и соседи.

Трагически закончил жизнь гражданин Ранчаев. Пожар в его квартире по переулку Южному, что в Дзержинском, возник из-за курения в нестрезвом виде. Столь же плачевна участь гражданина Гишафудинова из Мокрого Ельника.

Все эти примеры еще раз призывают вас всех к бдительности, аккуратности.

С. ГОРБАНЬ,
инспектор государственного
пожарного надзора,
П. МЕЩАНИНОВ,
начальник пожарной
части.

Хоккеисты красноярского «Енисея» стали обладателями еще одного рекорда — в четвертый раз подряд завоевали звание чемпионов СССР по хоккею с мячом. За 35 лет проведения чемпионатов такого успеха не удавалось добиться никому, даже пятнадцатикратным победителям первенств московским динамовцам.

Любопытно, что в способности «Енисея» покорить очередную вершину никто не сомневался. И команда блестяще подтвердила прогнозы любителей спорта, завоевав звание чемпиона за четыре тура до окончания первенства, опередив своего ближайшего конкурента, команду «Зоркий» из Красногорска, на 9 очков.

Невольно напрашивается аналогия с командой ЦСКА, которая является несомненным лидером советского хоккея с шайбой. Команды ЦСКА и «Енисея» молоды, играют с задором, в каждом матче проявляют завидную волю к победе, результативны.

Правда у «Енисея» не столь богатый послужной список. Если ЦСКА стал нынче чемпио-

ном СССР в 26 раз, то «Енисей» выступает в высшей лиге всего 29 сезонов. До 1980 года выступления команды были от носительно неудачными. Лишь дважды (в 1954 и 1978 году) она становилась бронзовым призером, а обычно занимала места в середине турнирной таблицы. Общий баланс встреч с соперниками был долгое время отрицательным и только в последние годы «Енисею» удалось склонить чашу весов в свою пользу. За 29 лет команда провела 670 матчей, выиграла 285, проиграла 269, а 116 встреч свела вничью. Разница забитых и пропущенных мячей 2144:1985 в пользу «Енисея».

Естественно, гораздо лучше выглядят показатели последних четырех чемпионских лет. «Енисей» в общей сложности провел 104 матча и в 87 одержал победы. С ничейным результатом закончились 10 матчей. В пассиве команды 7 поражений. Забито в ворота соперников 670 мя-

чей, пропущено — 283.

Успехи «Енисея» в последние годы во многом объясняются созданием и становлением красноярской школы хоккея с мячом, которую специалисты называют одной из лучших (если не лучшей) в стране, приходом в команду тренера Юрия Петровича Непомнящего, игроков «новой волны», среди которых особенно выделяются Сергей Ломанов, Андрей Пашкин, Виталий Савчук, Василий Першин, Юрий Першин, Юрий Лахонин, Виктор Шакалин и другие.

Это действительно так. Красноярская школа поставила и продолжает поставлять для команд мастеров отличных игроков, торжествуют тренерские концепции Ю. П. Непомнящего, основной костяк сборной СССР по хоккею с мячом составляют игроки команды «Енисей».

Ярким явлением стала игра нападающего команды «Енисей» и сборной СССР С. Ломано-

ва. Только за последние четыре года Сергей провел в ворота соперников 245 мячей, причем трижды (в 1980, 1981 и 1983 годах) Ломанов становился лучшим бомбардиром чемпионатов, а в споре за звание лучшего бомбардира в 1982 году Сергей лишь один мяч уступил своему одноклубнику Андрею Пашкину. Успешно выступал и Андрей. Он за последние четыре года провел в ворота соперников 197 мячей. Ломанов и Пашкин входят в число лучших бомбардиров всех чемпионатов СССР. На счету Сергея 357 забитых мячей, Андрей 349 раз поражал ворота соперников.

Четыре года подряд «Енисей» завоевывает кубок «Оранжевый град», учрежденный казахстанской молодежной газетой «Ленинская смена» и вручаемый команде, одержавшей в чемпионате наибольшее количество побед с крупным счетом.

В сезонах 1979 — 80 и 1980 — 81 годов «Енисей» одержал по 3

побед с разницей в 5 и более мячей. В сезоне 1981—82 годов на счету чемпиона было 10 таких побед, а в 1982—83 — 11 побед с крупным счетом.

Примечательно, что «обиженным» чаще всего оказывался кемеровский «Кузбасс», в ворота которого нападающие «Енисея» за четыре года забили 74 мяча. Во встрече этих команд зафиксирована рекордная разница забитых и пропущенных мячей в одном матче: со счетом 19:3 победил «Енисей».

Напомним, что «Енисей», владеющий кубком европейских чемпионов, владеет кубком Мира, в составе сборной СССР игроки команды завоевывали звания чемпионов мира, становились обладателями приза газеты «Советская Россия». В коллекции команды нет пока лишь одной награды — кубка СССР. Соревнования за обладание этим почетным трофеем не проводились 28 лет. Сейчас игры возобновились и «Енисей» ведет нас тойчивую борьбу за приз.

В. ЧЕРНЫХ.

РЕДАКТОР
И. Г. ГРИГОРЬЕВ

Красноярское краевое производственное объединение Вторчермет доводит до сведения руководителей предприятий, организаций, колхозов и совхозов Дзержинского района, что метал-

ломом для сдачи в цех нашего объединения необходимо готовить согласно требованиям ГОСТа 2787 — 75:

а) Металлом должен быть рассортирован по видам — чу-

гун, сталь обычная и легированная и стружка должны сдаваться отдельно;

б) Стальной металлолом должен сортироваться на легковесный (толщина менее 6 милли-

метров — 11 А, 12 А), тяжеловесный (толщина более 6 миллиметров — 5 А). Документация на тяжеловесный металл оформляется по специальной форме № 19;

в) Габариты легковесных металлических отходов 11 А и 12 А не должны превышать 3,5 метра по длине, 2,5 метра — по ширине и 1 метра — по высоте.